



A RIGHTS-BASED APPROACH TO GENDER EQUALITY MONITORING IN TURKEY: DEFINITIONS, NORMS AND STRATEGIES

Prof. Dr. Serpil Sancar and Assoc. Prof. Emel Memiş
ASSOCIATION FOR MONITORING GENDER EQUALITY (CEID)

Women in Foreign Policy Meeting, TEPAV
MARCH 9, 2020, ANKARA

Equality: Basic Human Rights

“Everyone is entitled to all the rights and freedoms”.

The Universal Declaration of Human Rights (UDHR) art.2

“Everyone is entitled to all the rights and freedoms ... without distinction of any kind, such as race, colour, sex, language, religion, political or other opinion, national or social origin, property, birth or other status.”

Equality?

Equality

- is not the equality of people's biological capacities, physical characteristics, human abilities; but
- is the equality of people with different gender and sexual orientations in terms of **rights and freedoms**.

Ensuring equality

A) Legal equality (de jure equality)/equality of opportunities (ex ante)

- ✓ gives people right to benefit from equal opportunities irrespective of gender. This kind of equality do not question whether equality has been achieved in fact as a result or not.
- ✓ Equality of sameness

Ensuring equality

B) Equality of differences / "de facto" / «ex post» equality

emphasizes the need to consider **social status and experiences** of people with various gender and sexual orientations.

consider the fact that equalization of current conditions would not be sufficient to create equal results due to the past unequal conditions.

Due to accumulated inequalities, to reach equal results for different sexes may require different interventions, just like quotas for women in executive positions.

Going beyond: elimination of social and cultural patterns of behaviour stemming from defined gender roles and stereotypes at the root ; known as **transformative equality**.

Global Norms for Gender Equality

Gender equality, equal treatment and non-discrimination (prohibition of direct and indirect discrimination)

Gender equality as a basic global norm,

- requires equal treatment and non-discrimination on grounds of sexual identity and orientation.
- a sine qua non for a democratic society.
- is vital to achieve sustained economic development.

Global Standards – Member States of Council Europe

- Gender equality as a human rights principle and government responsibility
- Gender equality as the responsibility of and concern for the society as a whole
- Commitment, transparency and accountability in achieving gender equality
- Acceding to relevant conventions and implementation of relevant international instruments
- Integrating gender perspective into legislation in all areas, enactment and enforcement of gender equality legislation; in short, mainstreaming of gender equality.

GLOBAL STANDARDS –Strategic Objectives



Ex: Millennium Development Goals (MDGs) (2000-2015)

One of the eight Targets,
Target 3.A is: «Eliminate gender disparity in primary and secondary education, preferably by 2005, and in all levels of education no later than 2015».



Ex: Sustainable Development Goals (SDGs) (2015-2030)

One of the 17 Targets:

Goal 5: «Achieve gender equality and empower all women and girls.»

Normative-Policy Structure

International Legal Background for Gender Equality

International Documents Which Are The Basis Of UN Gender Equality Policies:

- UN Universal Declaration of Human Rights-1948
- UN International Covention on Civil and Political Rights-1976 (2000)
- UN-Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination Against Women (CEDAW) -1981 (1987)
- UN-Beijing Declaration and Action Plan-1995
- UN-Millennium Goals (2000-2015)
- UN-Sustainable Development Goals (2015-2030)

International Documents Which Are The Basis Of EU Gender Equality Policies:

- EU - European Convention for the Protection of Human Rights and Fundamental Freedoms, 1953 / (amendment 2010)
- European Social Charter - 1999
- Declaration of Fundamental Rights of the European Union -2000
- European Commission Equality Promotion Charter: Women's Charter -2010
- Europe 2020 Strategy -2010



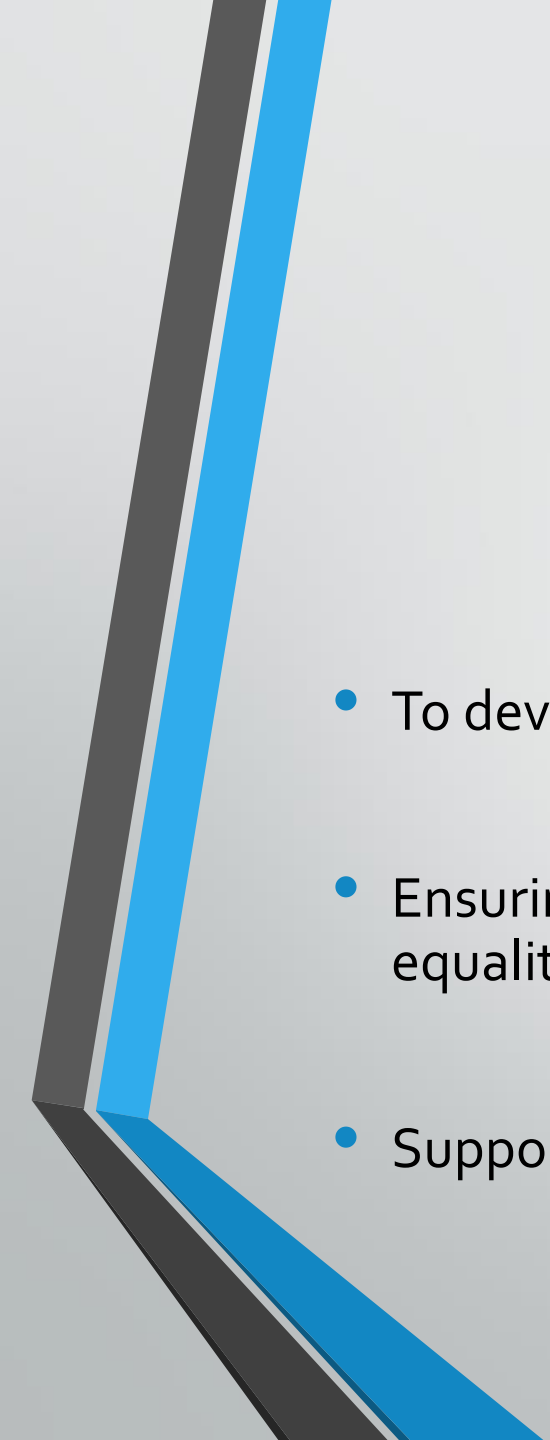
Planet 50-50 by 2030
Step It Up for Gender Equality

- Five priority areas gender equality:
- increasing women's leadership and participation;
- ending violence against women;
- engaging women in all aspects of peace and security processes;
- enhancing women's economic empowerment;
- and making gender equality central to national development planning and budgeting.

Global Gender Equality Standards

Main standards of the UN and the EU for gender equality:

- Gender equality is to be linked to all basic public policies - **gender mainstreaming**,
- To prepare **action plans** showing the actors, institutions and activities is necessary to proper policy implementation,
- To monitor application and ensure effectiveness, to collect and regularly publish **gender-based data**,
- Carry out **gender impact analysis** in order to see the effects and transformation,
- To observe the effects of the use of resources implement **gender budgeting**.



Global Action to Achieve Gender Equality

- To develop "**gender indicators**" that will make monitoring easy and objective,
- Ensuring that the relevant authorities have '**political commitment**' on gender equality.
- Support **independent** gender equality **monitoring** agencies.

EUROPEAN GENDER EQUALITY INSTITUTION (EIGE) GENDER EQUALITY INDICATORS

The EIGE- Gender Equality Index main domains



- **work**
- **money**
- **knowledge**
- **time**
- **power**
- **health**
- **violence**
- **intersecting inequalities**

EUROPEAN UNION ACTION PLANS FOR GENDER EQUALITY

- ❖ 2001-2005, Community Framework Strategy On Gender Equality
- ❖ 2006-2010, A Roadmap For Equality Between Women And Men
- ❖ 2010-2015, Strategy For Equality Between Women And Men
- ❖ 2016-2019, Strategic Engagement For Gender Equality
- ❖ 2020-2025, Gender Equality Strategy
- ❖ **Key actions:** combating gender-based violence and challenging gender stereotypes; boosting women's economic empowerment and ensuring equal opportunities in the labour market, including equal pay; and giving both women and men the opportunity to lead and participate in all sectors of the economy and in political life



GENDER EQUALITY IN TURKEY NORMS, INSTITUTIONS AND STRATEGIES

TURKEY IN GLOBAL GENDER GAP INDEX (GLOBAL GENDER GAP-2020)

1	Iceland	0.877
2	Norway	0.842
3	Finland	0.832
4	Sweden	0.820
5	Nicaragua	0.804
6	New Zealand	0.799
7	Ireland	0.798
8	Spain	0.795
9	Rwanda	0.791
10	Germany	0.787
11	Latvia	0.785
12	Namibia	0.784
13	Costa Rica	0.782
14	Denmark	0.782
15	France	0.781
16	Philippines	0.781
17	South Africa	0.780
18	Switzerland	0.779
19	Canada	0.772
20	Albania	0.769
21	United Kingdom	0.767
22	Colombia	0.758
23	Moldova	0.757
24	Trinidad and Tobago*	0.756
25	Mexico	0.754
26	Estonia	0.751
27	Belgium	0.750
28	Barbados	0.749
29	Belarus	0.746
30	Argentina	0.746

125	Guinea	0.642
126	Vanuatu*	0.638
127	Papua New Guinea*	0.635
128	Nigeria	0.635
129	Burkina Faso	0.635
130	Turkey	0.635
131	Bhutan	0.635
132	Algeria	0.634
133	Bahrain	0.629
134	Egypt	0.629
135	Qatar	0.629
136	Gambia, The	0.628
137	Tajikistan	0.626
138	Jordan	0.623
139	Mali	0.621
140	Togo	0.615
141	Mauritania	0.614
142	Côte d'Ivoire	0.606
143	Morocco	0.605
144	Oman	0.602
145	Lebanon	0.599
146	Saudi Arabia	0.599
147	Chad	0.596
148	Iran, Islamic Rep.	0.584
149	Congo, Dem. Rep.	0.578
150	Syria	0.567
151	Pakistan	0.564
152	Iraq	0.530
153	Yemen	0.494

TURKEY IN GLOBAL GENDER GAP INDEX (GLOBAL GENDER GAP-2020)

Global Gender Gap Value	2006 Rank	2017 Rank	2020 Rank
Economic participation and opportunities sub index	105	131	136
Educational Attainment sub index	92	101	113
Health and survival sub index	85	59	64
Political Empowerment sub index	96	118	109
Total number of countries	115	144	153

GLOBAL NORMS AND RIGHTS-BASED INDICATORS

ex: CEID (Toksöz and Memiş, 2019) thematic area report on employment

Global Norms - Right to work, Equality, Non-discrimination, Justice and equity, Decent work, Work-life balance, Economic Independence

Mapping Normative and Policy Structure

- 1. Labour Force Participation / Employment Opportunities,
- 2. Employment, Equal Opportunities and Treatment in Employment,
- 3. Unemployment,
- 4. Work-Life Balance.

GLOBAL NORMS AND RIGHTS-BASED INDICATORS

ex: thematic area- employment (Toksöz and Memiş, 2019)

	Heading	Relevant Human Rights and Norms	Indicator (by gender)	Data Source
1	Employment opportunities	Right to work. ▪ Respect for human dignity, ▪ Prohibition of discrimination, ▪ Principle of <i>de jure</i> equality ▪ Gender equality ▪ UDHR Art. 23 ▪ ECHR Art. 14 ▪ ICESCR Art. 1, 2, 7. ▪ CEDAW Art. 11 Referred National Policy Texts Tenth Development Plan National Employment Strategy Gender Equality NAP 2008-2013	1. Total labour force and rate of labour force participation 1.1. Number of people out of labour force and its rate 1.2. Number and rate of remaining out of labour force by reasons - <i>not looking for job but ready to work</i> - <i>engaged in household work</i> - <i>still in education and training</i> - <i>retired</i> - <i>illness/disability</i> - <i>no hope in finding job</i>	TÜİK Labour Force Statistics

GLOBAL NORMS AND RIGHTS-BASED INDICATORS

ex: suggested indicators (Toksöz and Memiş, 2019)

	Heading	Relevant Human Rights and Norms	Suggested Indicator (by gender)	Suggested Data Source
4	Work-Life Balance	- Gender equality - Prohibition of discrimination - Transformative equality, - Justice and equity - PeDEP F6 - CEDAW Recommendation No. 25 - ILO Conventions 156, 167, Workers with Family Responsibilities (Turkey is not a signatory). - RESC Art. 27	4. Modes of responding to care needs of dependent persons at age 75 and over 5.1. Number and rate of benefitting from institutional care services 5.2. Number and rate of resorting to private caregivers 5.3. Number and rate of those benefitting from home-based care services 5.3.1. Number of those receiving free care from within family 5.3.2. Number of care services provided on the basis of care benefits	Ministry of Family and Social Policies TÜİK Time Use Survey statistics and statistics of the unit for services to elderly people may be used

REPUBLIC OF TURKEY AND GLOBAL NORM OF GENDER EQUALITY

Legal Framework:

- Article 10 of the Constitution: "Women and men have equal rights. The state is obliged to ensure that this equality goes into effect».

INSTITUTIONS IN CHARGE OF THE GENDER EQUALITY POLICIES

- General Directorate of the Status of Women (KSGM)-Ministry of Family and Social Policy (MoFSP)
- Committee on Equal Opportunity for Women and Men (KEFEK)-Grand National Assembly of Turkey
- The Ombudsman Institution (KDK)
- Ministry of Development/ Unit of Equality of Women and Men
- TÜİK Turkey Statistical Institute- Gender Team
- TIHEK The Human Rights And Equality Institution of Turkey

FUNDAMENTAL POLICY DOCUMENTS ON GENDER EQUALITY

- 2007-2013 9th Development Plan
- 2014-2018 10th Development Plan -Global Gender Working Group

KSGM (ASPB) - National Action Plans for Gender Equality

- I. National Action Plan for Gender Equality 2008-2013
- Prevention of Violence Against Women National Action Plan (2007-2010)
- National Action Plan Combating Violence Against Women (2012-2015)
- National Action Plan Combating Violence Against Women (2016-2020)

NATIONAL ACTION PLAN: PROPOSED POLICIES

- **Identification of Strategic Goals** : To define "strategic goals" that show in detail the level that the political system wants to achieve;
- **Gender Mainstreaming**: Gender mainstreaming in the sense that gender equality is not only related to a limited number of policies, but also in relation to all basic policies and inclusion.
- **Implementation through Action Plans**: To prepare **action plans** describing the actors and institutions that are expected to use the tools appropriate to the identified objectives and the work they need to do.
- **Collecting Gender Based Data**: Collecting and publishing gender-based data in order to accurately identify goals.

Need More Work

- Analyzing the impacts of the implemented gender equality policies (gender impact analyses),
- Introduce and make wider use of tools including gender budgeting,
- Monitoring gender equality transformation process through indicators,
- Support and engage with **independent monitoring institutions**.

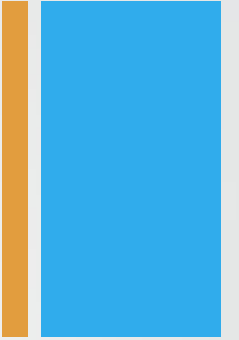


About Association for Gender Equality Monitoring



Association for Gender Equality Monitoring

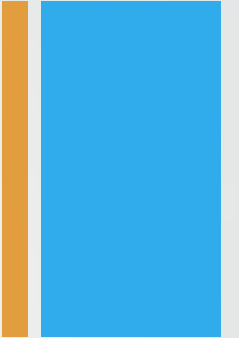
- Founded: 2011
- Objectives:
 - Implement a rights-based monitoring to ensure gender equality.
 - Carry out monitoring activities systematically, consistently and independently from a gender equality perspective in order to transform public policy and services.





Association for Gender Equality Monitoring

- **Awareness raising** on the significance and necessity of independent monitoring of institutions working on gender equality and women's rights,
- Accumulating and sharing **knowledge on monitoring; the concepts and** methods of monitoring, reviewing actual needs and existing practices and structures
- Establishing a pool of **expert**, ensuring cooperation and dialogue with women's CSOs nation-wide to determine prioritized areas and techniques on scope of monitoring
- Building **technical capacity** of women's CSOs \launching cooperation opportunities, fundraising for monitoring to support engagement of Women's CSOs in monitoring activities,

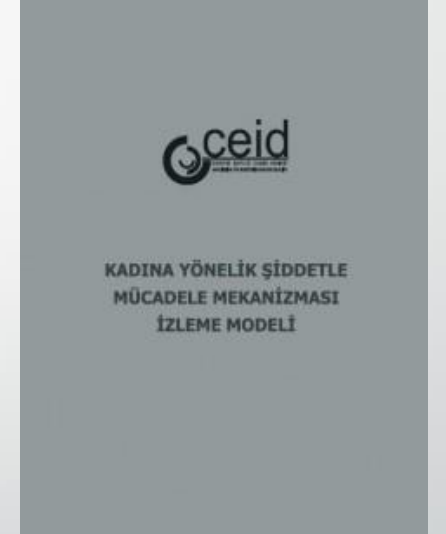




Our Work

- Rights-Based Monitoring in Turkey: Mapping Civil Monitoring Initiatives and Strengthening Gender Equality Perspective in Monitoring **(2013-14)**
- Rights-Based Monitoring in Turkey: Mapping Civil Monitoring Initiatives and Strengthening Gender Equality Perspective in Monitoring **2014-2015** (Democracy and Human Rights European Tool Country-Based Grant Scheme)
- Rights-Based Monitoring in Turkey: Mapping Civil Monitoring Initiatives and Strengthening Gender Equality Perspective in Monitoring **2017- 2019**

Source: Yüksel, 2019; CEID





Gazete ceid

Kasım 2015 • Sayı 1

Gazete ceid

Kasım 2015 • Sayı 1

"Derdi olan herkes izleme yapabilir"

Cinsiyet Eşitliği İzleme Derneği'nde "Türkiye'de Hak Temelli İzleme: Sivil İzleme İhtiyaçlarının Haritalanması ve İzlemede Toplumsal Cinsiyet Perspektifinin Güçlendirilmesi" projesini yürüten uzmanlardan Ayça Kurtoglu, Gülsen Ülker ve Gökçe Bayrakçıkan ile söyleştik.



Bu üç kadın da Cinsiyet Eşitliği İzleme Derneği'nin (CEİD) kurucu üyelerinden. CEİD'i ortaya çıkaran fikrin tartışıldığı toplantılardan beri oradalar ve derneğin kuruluşunda emekleri var. Birlikte ve diğer aktivist ve akademisyen kadınların da katılımıyla birçok çalışma yaptılar: Toplumsal cinsiyet eşitliği bakış açısıyla izleme ve değerlendirme alanına bilgi ve kaynak kazandılar. Son olarak Türkiye'de hak temelli izlemeyle ilgili bir haritalama çalışması için bir araya geldiler. Bir buçuk yıl süren bu projede yaptıkları izleme faaliyetlerinde toplumsal cinsiyet bakış açısının güçlendirilmesini odağı aldılar. Kurtoglu, Ülker ve Bayrakçıkan, CEİD'in kuruluş hikayesini ve 'izleminin toplumsal cinsiyet eşitliği bağlamında gerekliliğini Gazete CEİD'e anlattılar.

Ayça Kurtoglu:
"CEİD nasıl hayat buldu sorusunun cevabı nı verebilmek için 2010 yılına gitmek gerekiyor. 2010 yılında CEDAW Gölge Raporu'nu yazarken, Serpil Sancar CEDAW Sivil Toplum Yürütme Kurulu'nun toplantılarına katılıyorduk. Tartışmalarımızda buradaki çabaların yeterli olmadığı ve ayrı bir yapı içinde daha yakından izlemeye ihtiyaç olduğu sonucuna vardık. CEDAW Gölge Raporunun kendisi de bir izleme zaten, ama daha fazlasına ihtiyacımız vardı. Hangi konularda, nasıl ve ne türden bir formel yapı içinde çalışma yapma konularına ▶

rüme Kurul'un toplantılarına katılıyorduk. Tartışmalarımızda buradaki çabaların yeterli olmadığı ve ayrı bir yapı içinde daha yakından izlemeye ihtiyaç olduğu sonucuna vardık. CEDAW Gölge Raporunun kendisi de bir izleme zaten, ama daha fazlasına ihtiyacımız vardı. Hangi konularda, nasıl ve ne türden bir formel yapı içinde çalışma yapma konularına ▶

Hak temelli izleme değerlendirme sivil toplum örgütleri için sorumluluğun en önemli araçlarından birisi. CEİD olarak amaçlarımızdan biri de bu önemli sorumluluk aracının sivil toplum faaliyetlerinin vazgeçilmez bir parçası olmasını sağlamak. Gazete CEİD'in bu ilk sayısını işte bu amaçla hak temelli izleme değerlendirme konusunda ayırdık. Söyleşiler ve görüş yazılarının yanında, izlemeye ilişkin temel kavramları okurlarımızla buluşturmak istedik. Keyifli okumalar...

Hak Temelli İzleme ve Değerlendirme Nedir? ▶ 6. sayfa

Gazete ceid

TOPLUMSAL CİNSİYETE DUYARLI VE HAK TEMELLİ İZLEME: GEREKLİ, VAZGEÇİLEMEZ, GÜÇLENDİRİCİ VE TOPLUMSAL DEĞİŞİM AMAÇLI BİR FAALİYET!



AB Türkiye Delegasyonu Başkanı Christa van Bergey Raporunda

Gazete ceid

İZLEME DEYİNCE AKLA GELEN DEĞİŞTİ!

2015 yılında CEİD'in Türkiye'de Hak Temelli İzleme Derneği'nin (CEİD) kurucu üyelerinden Ayça Kurtoglu, Gülsen Ülker ve Gökçe Bayrakçıkan ile söyleştik.

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği İzleme Derneği (CEİD) Türkiye'de hak temelli izleme faaliyetlerini yürüten tek sivil toplum kuruluşudur. Derneğin kuruluşunda emekleri olan Ayça Kurtoglu, Gülsen Ülker ve Gökçe Bayrakçıkan, CEİD'in kuruluş hikayesini ve 'izleminin toplumsal cinsiyet eşitliği bağlamında gerekliliğini Gazete CEİD'e anlattılar.

Ayça Kurtoglu:
"CEİD nasıl hayat buldu sorusunun cevabı nı verebilmek için 2010 yılına gitmek gerekiyor. 2010 yılında CEDAW Gölge Raporu'nu yazarken, Serpil Sancar CEDAW Sivil Toplum Yürütme Kurulu'nun toplantılarına katılıyorduk. Tartışmalarımızda buradaki çabaların yeterli olmadığı ve ayrı bir yapı içinde daha yakından izlemeye ihtiyaç olduğu sonucuna vardık. CEDAW Gölge Raporunun kendisi de bir izleme zaten, ama daha fazlasına ihtiyacımız vardı. Hangi konularda, nasıl ve ne türden bir formel yapı içinde çalışma yapma konularına ▶

Hak temelli izleme değerlendirme sivil toplum örgütleri için sorumluluğun en önemli araçlarından birisi. CEİD olarak amaçlarımızdan biri de bu önemli sorumluluk aracının sivil toplum faaliyetlerinin vazgeçilmez bir parçası olmasını sağlamak. Gazete CEİD'in bu ilk sayısını işte bu amaçla hak temelli izleme değerlendirme konusunda ayırdık. Söyleşiler ve görüş yazılarının yanında, izlemeye ilişkin temel kavramları okurlarımızla buluşturmak istedik. Keyifli okumalar...

Kıymetli Okuyucularımıza Saygılarımla Sunulan Rapor

AB Türkiye Delegasyonu Başkanı Christa van Bergey Raporunda

Source: Yüksel, 2019; CEİD



- Present situation in Turkey
- Compilation of international norms and standards
- Indicators for each area
- Capacity building (Workshops on monitoring)
- Gender Equality Monitoring Centre (online and onsite)
- Local equality monitoring platforms in 7 cities
- Local and national equality monitoring action plans
- National roundtable for local platforms
- A monitoring summit
- An international conference and closing meeting

Our Work

Thematic Reports

1. Education
2. Employment
3. Women's participation in politics and decision-making bodies
4. Health services,
5. Urban services and urban rights for women
6. Sports
7. Gender based violence against women,
8. Media ,
9. Human/sex trafficking,
10. Religious services

İSTİHDAM



Bu proje Avrupa Birliği tarafından finanse edilmektedir.

“TÜRKİYE’DE KATILIMCI DEMOKRASİNİN GÖÇLENDİRİLMESİ”
Toplumsal Cinsiyet Eşitliğinin
İzlenmesi Projesi

TÜRKİYE 2017
İSTİHDAM
ORANLARI



YÜKSEKÖĞRETİM
MEZUNLARI
YILLIK GELİR
ORANI



TÜRKİYE 2017
KAYIT DIŞI
ÇALIŞMA



EĞİTİM



Bu proje Avrupa Birliği tarafından finanse edilmektedir.

“TÜRKİYE’DE KATILIMCI DEMOKRASİNİN GÖÇLENDİRİLMESİ”
Toplumsal Cinsiyet Eşitliğinin
İzlenmesi Projesi

OKUMA-YAZMA
BİLMİYENLERİN
ORANLARI



YÜKSEK OKUL
ÜNİVERSİTE
OKULLAŞMA
ORANI



EĞİTİM
GEREÇLERİNDEKİ
GÖRSEL
ORANI



KADINLARA YÖNELİK TOPLUMSAL CİNSİYET TEMELLİ ŞİDDET



Bu proje Avrupa Birliği tarafından finanse edilmektedir.

“TÜRKİYE’DE KATILIMCI DEMOKRASİNİN GÖÇLENDİRİLMESİ”
Toplumsal Cinsiyet Eşitliğinin
İzlenmesi Projesi

EŞİNDEN YA DA BİRLİKTE
OLDUĞU KİŞİLERDEN
FİZİKSEL ŞİDDET GÖREN
KADINLAR



KIZ ÇOCUKLARININ
18 YAŞINDAN ÖNCE
EVLENDİRİLMİŞ ORANI



TÜM TÜRKİYE’DE
144
SİĞİNMA EVİ



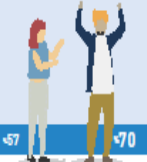
SAĞLIK



Bu proje Avrupa Birliği tarafından finanse edilmektedir.

“TÜRKİYE’DE KATILIMCI DEMOKRASİNİN GÖÇLENDİRİLMESİ”
Toplumsal Cinsiyet Eşitliğinin
İzlenmesi Projesi

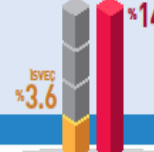
KENDİNİ
SAĞLIKLI
GÖRME
ORANI



20-24 YAŞ
GRUBUNDAKİ
KADINLARDA
18 YAŞINDAN ÖNCE
EVLENME
ORANI

15

HER 100.000 CANLI
DOĞUMDA
ANNE ÖLÜM
ORANI



SPOR



Bu proje Avrupa Birliği tarafından finanse edilmektedir.

“TÜRKİYE’DE KATILIMCI DEMOKRASİNİN GÖÇLENDİRİLMESİ”
Toplumsal Cinsiyet Eşitliğinin
İzlenmesi Projesi

LİSANSIZ
SPORCU
ORANI



ÜNİVERSİTE
SPOR BÖLÜMLERİNE
KAYIT
ORANI



ANTRENÖR
ORANLARI



Source: Yüksel, 2019; CEID

CEIM E-Library

Cinsiyet Eşitliği İzleme Derneği x +

Not secure | ekutuphane.ceid.org.tr

CİNSİYET EŞİTLİĞİ İZLEME DERNEĞİ

E-KÜTÜPHANE

Başlık, yazar, anahtar kelime, etiket vb.

GELİŞMİŞ ARAMA

DOKÜMANLAR

SIRALAMA

Tematik Alan

Tüm Tematik Alanlar

Kategoriye Göre Filtrele

Etikete Göre Filtrele

FİLTRELE

Türkiye

Türkiye Nüfus ve Sağlık Araştırması 2018

Ulusal Belgeler / Raporlar / Resmi Kurumların Raporları / Genel

Ulusal Belgeler / Raporlar / Resmi Kurumların Raporları / Genel Türkiye Nüfus ve Sağlık Araştırması 2018...

Nüfus Kadın Sağlık

Hacettepe Üniversitesi Nüfus Etütleri Enstitüsü

Dokümanı İndir

KONDA

KONDA - Yoksulluk Nafakası Dosyası

Ulusal Belgeler / Raporlar / Araştırma Şirketlerinin Raporları

Ulusal Belgeler / Raporlar / Araştırma Şirketlerinin Raporları KONDA - Yoksulluk Nafakası Dosyası...

2020 Nafaka Yoksulluk Yoksulluk nafakası

Dokümanı İndir

Dünyada ve Türkiye Dış Politikasında 2019

Source: Arslan, 2019; CEID

CEIM Gender Data Portal



Bu proje Avrupa Birliği tarafından finanse edilmektedir.

**TÜRKİYE'DE KATILIMCI DEMOKRASİNİN GÜÇLENDİRİLMESİ:
TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİNİN İZLENMESİ PROJESİ**

Cinsiyet Eşitliği İzleme Merkezi Veri Portalı

Cinsiyet Eşitliği İzleme Alanında Birçok Kategoride Veri Görselleştirme



Veri Grafikleri ve Haritalandırma

Seçtiđiniz göstergenin veri alanlarını, gruplama ve karşılaştırma seçenekleriyle çizgi, mum, harita grafikleri olarak görselleştirebilir, isterseniz tablo şeklinde görüntüleyebilirsiniz.



Veriyi Dilediđiniz Formatlarda İndirebilme

Oluşturduğunuz grafikleri, haritaları, tabloları belirlediğiniz formatta indirip kullanabilirsiniz.



Meta Veriler Elinizin Altında

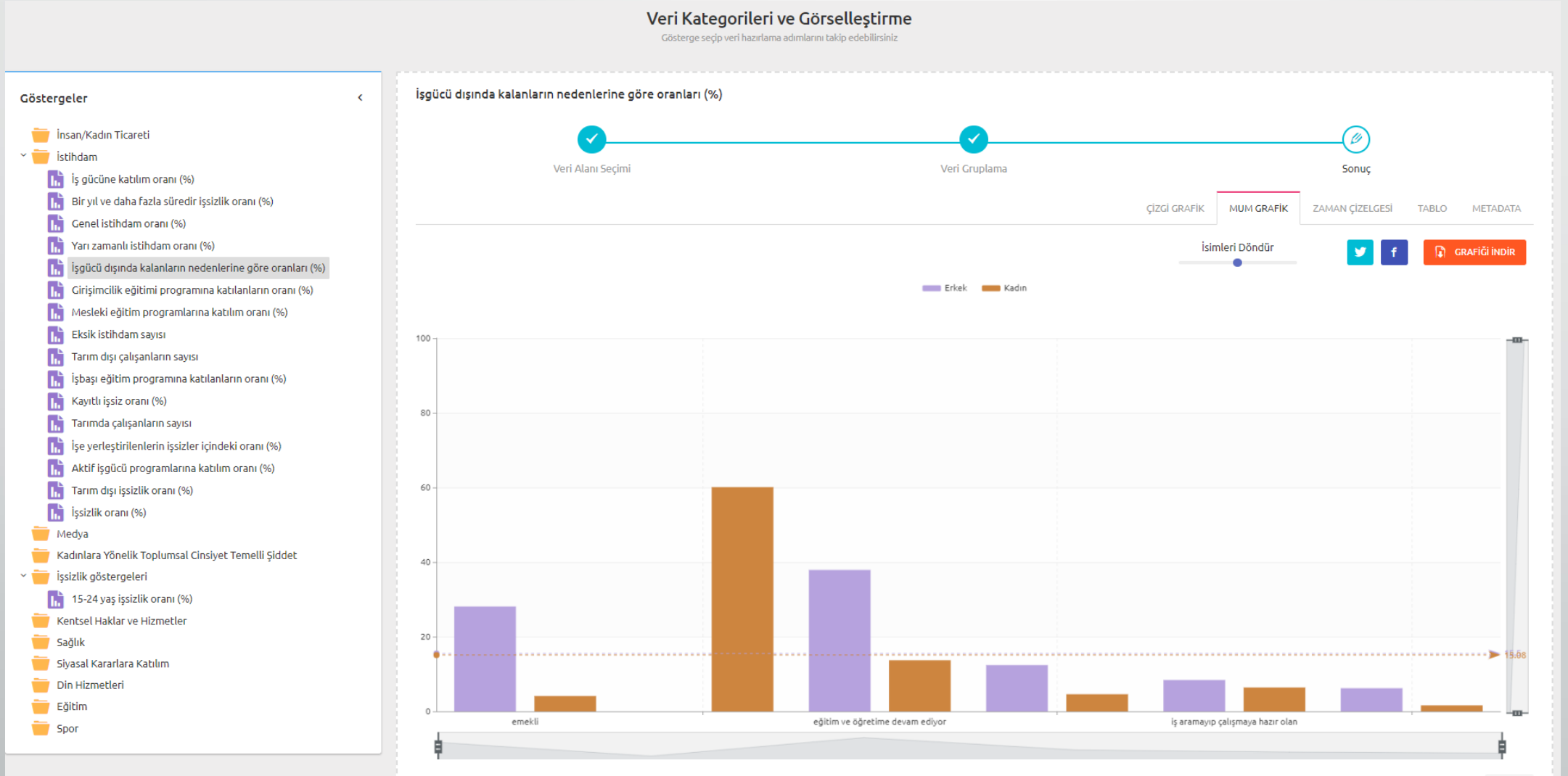
Oluşturduğunuz grafiklerin, tabloların daha derin bilgilerini meta veri olarak görüntüleyebilirsiniz.



Sosyal Medyada Grafik Paylaşma

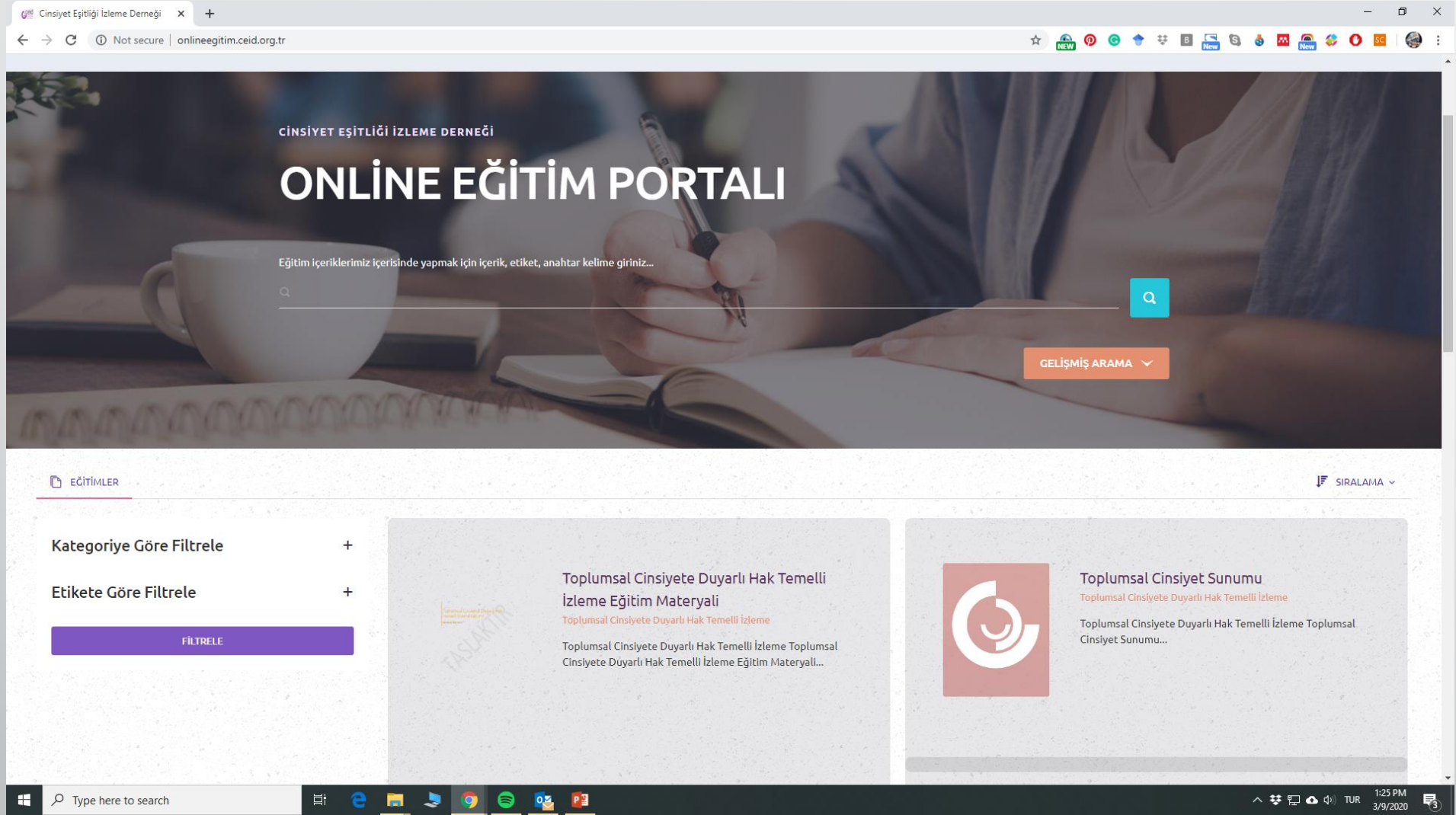
Oluşturduğunuz grafikleri, ısı haritalarını ve tabloları sosyal medyada kolayca paylaşabilirsiniz.

CEIM Gender Data Portal



Source: Arslan, 2019; CEID

CEIM Online Training Module



Source: Arslan, 2019; CEID

CEIM Expert Pool

Cinsiyet Eşitliği İzleme Merkezi
Uzman Havuzu

Cinsiyet Eşitliği İzleme Merkezi Uzman Havuzu'ndan Nasıl Faydalanabilirsiniz?

Cinsiyet Eşitliği İzleme Merkezi Uzman Havuzu, faaliyet yürüttüğünüz alanlarda ve aşağıdaki listede yer alan uzmanlık alanlarında sizlere destek sunmaktadır.

 Spor	 Sağlık Hizmetleri	 Din Hizmetleri	 Siyasal Kararlara Katılım	 Kentsel Haklar ve Hizmetler
Medya	Kadına Yönelik Sıddet	İnsan / Kadın Ticareti	Eğitim	İstihdam

İletişim Formu

İsminiz:
Lütfen isminizi yazınız...

Kurumunuz ismi:
Lütfen Kurumunuzun isminizi yazınız...

Telefonunuz:
Lütfen telefonunuzu yazınız...

E-posta adresiniz:
Lütfen e-posta adresinizi yazınız...

Hangi uzmanlık alanına yönelik bir gereksinimiz var?
Lütfen seçiniz.

Source: Arslan, 2019; CEID

CEID-Phase II

Start and End Dates : 02.01.2020-31.12.2022

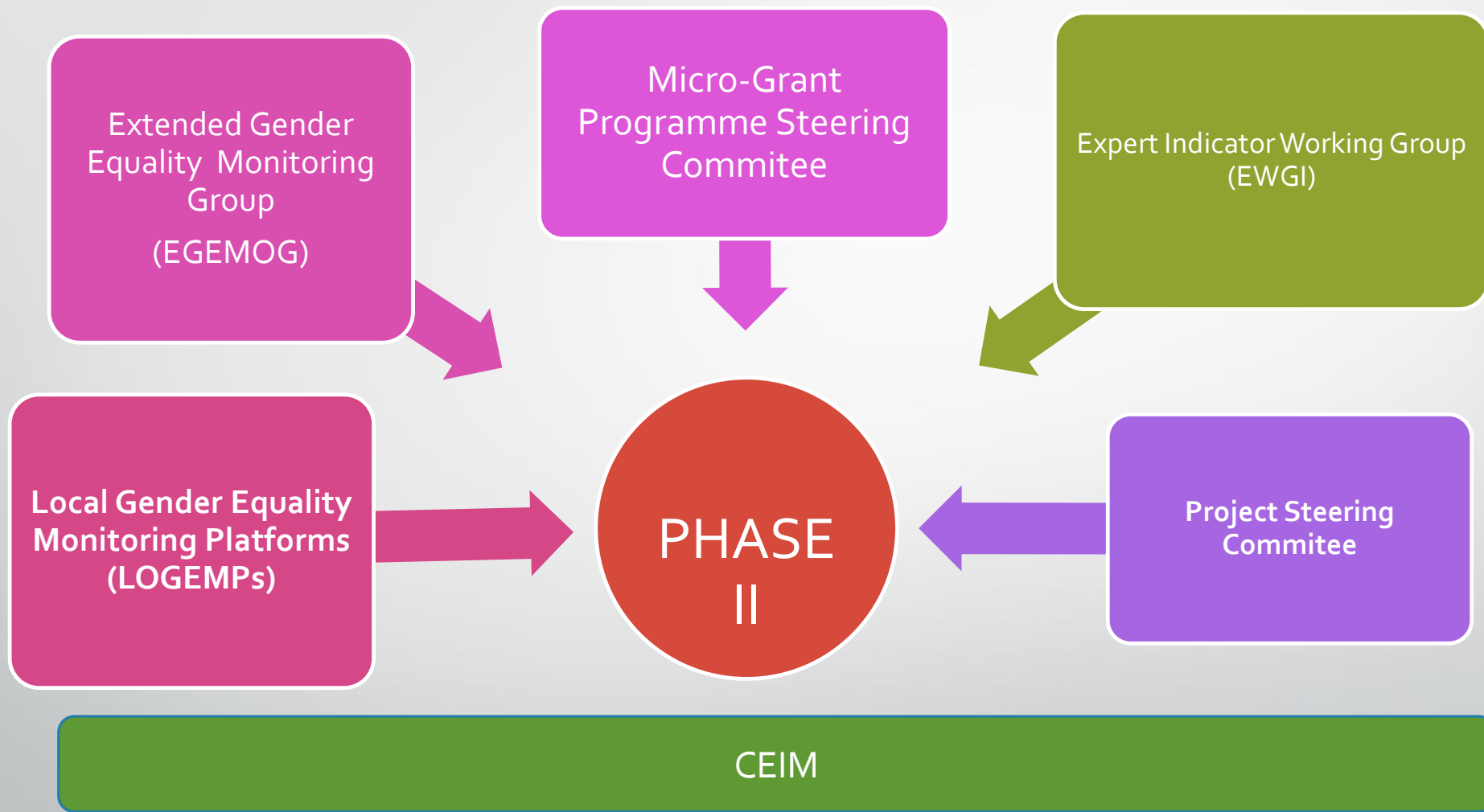
Target Groups: In 10 project cities: LOGEMPs, Gender and Women Rights CSOs, Rights Based CSOs, Gender Studies Academics from Universities, Professional Organizations for Public benefit , Municipalities and Local Gender Equality Units, Trade Unions

Local and National: In 10 Project cities: Women, policy makers, institutional actors, including universities, public administration and municipalities gender based and rights based CSO, and the entire society will benefit from our work

Adana, Ankara, Gaziantep, İstanbul, İzmir, Kars ve Trabzon, Samsun, Mersin, Eskişehir

Collaborations with International Institutions and CSOs

Source: CEID PROJECT MANAGEMENT, 2020; CEID



Source: CEID PROJECT MANAGEMENT, 2020; CEID