

Adım 3: Kurumsal özellik endeksini oluşturmak¹

Aşağıdaki anketi tamamlamadan önce **odaklandığınız kuruluşu tanımlamak** için, Adım 1'i TAMAMLAMALISINIZ. Hedef kuruluşunuzu (ekip, daire) aklınızda belirledikten sonra, her bir soru için verilen çizelgede iki uç arasındaki seçimin derecesini veya gücünü belirleyiniz. Eğer içinizden biri değerlendirmeyi düzeltmeye çalışıyorsa, sonuçları değerlendirmeden önce her birinizin anketi kendi başına tamamlaması gerekir. Tereddüt ettiğinizde soruyu ilk olarak okuduğunuzda sahip olduğunuz ilk düşünceye uyun.

Boş soru bırakmayınız

Soru ²	Derecelendirme			
1. Kuruluşunuz müşterilerin ihtiyaçlarını dikkate alır mı, yoksa kendi bildiği gibi mi yapar?	Müşteriler	En iyi yaptığı şey		
	1	2	3	4
2. Kuruluşunuz yerleşmiş ürünlerin/hizmetlerin üretiminde ve sunumunda mı, yoksa yenilerin planlanmasında ve yaratılmasında mı daha iyidir?	Üretim/ sunum	Planlama/ yaratma		
	1	2	3	4
3. Kuruluşunuz için hangisi daha önemli: Verimli sistemler mi, yoksa tahsis edilmiş insanlar mı?	Sistemler	İnsanlar		
	1	2	3	4
4. Kuruluşunuz süreçleri ayrıntılarıyla açıklar mı, yoksa süreçlerin detaylarından kaçınıp, çalışanlara kendi tarzlarıyla çalışmalarını mı anlatır?	Hecelemek	Ayrıntıları engelleyin		
	1	2	3	4
5. Çalışanlar kuruluşun iç çalışmalarını rahatça görebilir mi veya karar alma mekanizması çoğu kişi için görülmez ve gizemli bir olgu mudur?	Çok açık	Oldukça Gizlenmiş		

¹ This questionnaire has been taken from 'The Organizational Character Index' by William Bridges, 2000.

² Source of questionnaire: Departmental Dialogue Index version 1. © Lindsey Colbourne/Sciencewise, February 2009.

Soru ²	Derecelendirme
	1235
6. Liderlik kararlarını durumlar ile ilgili detaylı bilgiye mi dayandırır, yoksa genel eğilimler ve ne olduğu kavramına mı?	Detaylı BilgiBüyük Resim 1234
7. Kuruluş insanların sadece verilen roller doldurmasını mı, yoksa bireysel yeteneklerini tamamen göstermesini mi sorgular?	Resmi RolBireysel Yetenek 1234
8. Organizasyon çabuk karar almayı mı yoksa bir karar alırken o durumu uzun sürecektir olsa bile her açıdan incelemeyi mi vurgular?	Hızlı kararDetaylı karar 1234
9. Kararlar daha sıklıkla piyasa verilerine göre mi veya liderlerin veya tesisin kapasitesi gibi dahili faktörlere göre mi belirlenir?	Piyasa bilgileriDahili faktörler 1234
10. Kuruluş kendi rotasını mevcut duruma göre mi yoksa gelecekte oluşabilecek durumlara göre mi yönlendirir?	GerçeklerOlasılıklar 1234
11. Kurumsal kararlar nasıl alınır ? Profesyonel olarak mı duygusal olarak mı?	ProfesyonelceDuygusal 1234
12. Kuruluşunuzun bir hatası varsa, kararlara hızlı bir şekilde kapanır mı yoksa birçok seçeneğe uzun süre açık kalmaya devam mı eder?	Çok hızlıÇok fazla seçenek 1234
13. Kuruluş çalışanları ve bileşen birimleri bir projenin başında mı yoksa duruma göre sonradan mı işbirliği içinde olurlar?	BaşlangıçtaDurumdan sonra 1234
14. Değişiklikler adım adım mı tartışılır yoksa bir şeyler olmaya başladıktan sonra mı?	Adım adımVizyon 1234
15. Kişisel durumlar ile ilgili genel prensipler ve standartlar mı yoksa bireysel şartlar ve durumlar mı baz alınır?	PrensipilerŞartlar 1234
16. Kuruluş daha çok öncelikleri temelinde mi yoksa dışardan keşfettikleri olasılıklara göre mi hareket eder?	ÖnceliklerOlasılıklar

Soru ²	Derecelendirme			
	1	2	3	4
17. Kuruluşun eylemlerinde rekabetçilerin, düzenleyicilerin ve müşterilerin etkisi yoksa kendi kimliği ve görevleri mi dikte edilir?	İlişkiler			Kimlik / Görev
	1	2	3	4
18. Kuruluşunuz güvenilir ürünleri ve verileri üretmede mi yoksa yenilikçi fikirler ve tasarımlarda mı daha iyidir?	Güvenilir ürünler			Yenilikçi fikirler
	1	2	3	4
19. Kuruluşda “ İletişim ” kelimesinin içini dolduran durum bilgi vermek midir yoksa temas halinde kalmak mıdır?	Bilgi Vermek			Temas halinde kalmak
	1	2	3	4
20. Kuruluş dikkatli bir şekilde oluşturulmuş süreçlere mi dayanır, yoksa nasıl giderse öyle mi hareket eder?	Süreçler			Nasıl giderse
	1	2	3	4
21. Kuruluşun yönlendirilmesini hangisi tanımlar karşı karşıya kaldığı dış zorluklar mı yoksa bağlı olduğu iç kaynaklar mı?	Zorluklar			Kaynaklar
	1	2	3	4
22. Kuruluşun liderliği ayakları yere basan olarak mı yoksa sezgi ve vizyon olarak mı tanımlanmalı?	Ayakları yere basan			Sezgi
	1	2	3	4
23. Yöneticiler rasyonel politikalar mı uygular yoksa insani mi davranırlar?	Rasyonel Politikalar			Hassas ve İnsani
	1	2	3	4
24. Kuruluşunuz genellikle bir karara varmayı mı yoksa daha fazla seçeneğe bakmayı mı tercih eder?	Kararlı			Daha fazla seçeneğe bakan
	1	2	3	4
25. Kuruluşunuz çalışanlardan, müşterilerden ve hatta halktan etkilenmeye açık mı yoksa sıkı bir şekilde kapalı bir sistem mi?	Açık			Kapalı
	1	2	3	4

Soru ²	Derecelendirme			
26. Kuruluşun değerleri pratik ve güvenilir olarak hareket etmeyi mi yoksa becerikli ve yaratıcı olarak hareket etmeye mi vurgu yapar?	Pratik			Becerikli
	1	2	3	4
27. Kuruluş çalışanlarının “ yapılacak doğru şey budur ” dediği durum mantıklı ve gerçekçi bir çözüm müdür ya da insani ve hissel bir çözüm müdür?	Mantıklı/ Gerçekçi			İnsani/ Hassas
	1	2	3	4
28. Hangisi kuruluşunuzun tarzını daha iyi açıklar- sağlam zemine saplanıp kalır mı veya değişim nehrinde gezinir mi?	Katı zemin			Değişim nehri
	1	2	3	4
29. Strateji açısından, kuruluşunuz müşterilerin ihtiyaçlarına ve rakiplerin faaliyetlerine mi yoksa kendi fonksiyonel profesyonel yeteneklerine göre mi hareket eder?	Müşteriler/ Rakipler			Fonksiyonel/ profesyonel
	1	2	3	4
30. Büyük bir değişiklik yapıldığında kuruluş bu değişimi parça parça mı yapıyor yoksa bir bütün olarak mı yapıyor?	Parça Parça			Bütün Olarak
	1	2	3	4
31. Kuruluş görev odaklı mı ilişki odaklı olarak mı daha iyi tanımlanabilir?	Görev Odaklı			İlişki Odaklı
	1	2	3	4
32. Projeleriniz planlandığı zaman, sıkı bir zaman çizelgesine bağlı mı kalır yoksa değişen koşullar altında esnek bir şekilde mi planlanır?	Sıkı planlanır			Esnek planlanır
	1	2	3	4
33. Kuruluşunuz tedarikçileriyle, ortaklarıyla, profesyonellerle birlikte mi daha iyi çalışır, yoksa yalnız çalışmayı mı tercih eder?	Başkalarıyla çalışan			Tek başına çalışan
	1	2	3	4
34. Kuruluşunuzu hangisi daha iyi tanımlar – denenmiş ve doğru olanlara bağlı veya yeni iş girişimlerine cesareti olan?	Denenmiş ve doğru			Yeni iş girişimlerine cesaretli

Hata! Burada görünmesini istediğiniz metne Heading 1 uygulamak için Giriş sekmesini kullanın.

Soru ²	Derecelendirme			
	1	2	3	4
35. Hangisi liderin (liderlerin) tarzını daha iyi açıklar- eleştirme ya da cesaretlendirme?	Eleştirme		Cesaretlendirme	
	1	2	3	4
36. Kuruluşun ileriye planlaması muhtemel midir, yoksa işlerin devam etmesine göre mi yapar? Kuruluş önceden planlanmış mı yoksa	Plan ahead		Make it up as it goes	
	1	2	3	4