

BECERİ'10

“Beceri kazandırma ve iş edindirme seferberliği...”



Uzmanlaşmış Meslek Edindirme Merkezleri Projesi

“her beceri bir altın bilezik...”

Temmuz 2010





“Beceri kazandırma ve iş edindirme seferberliği...”

Beceri’10, bir beceri kazandırma ve iş edindirme projesidir, ama aynı zamanda ülkemizin rekabet gücünü artırma projesidir.

- Becerileri yetersiz olan ya da teknolojik değişimler sonucu nitelikleri güncelliğini yitiren işsizlerimize bir altın bilezik kazandırma projesidir.
- Beceri kazandırmanın amacı yapısal değişim sonucu işini kaybedenlerin yeniden iş bulabilmesidir.
- Nitelikli insan kaynağı bulamadığı için verimsiz çalışan şirketlerimiz için rekabet gücünü artırma umududur.
- Girişimcimizin dinamizmini, işgücümüzün nitelikleriyle desteklediğimiz taktirde Türkiye’nin önüne geçebilecek bir ülke bulunmamaktadır.

Beceri’10, hem Türkiye ve hem de oda sistemimiz açısından bir yeniliktir.

- Beceri’10’un dinamizmi kamu-özel sektör ortaklığından gelmektedir. Oda sistemimiz ilk kez doğrudan işgücü talebinin belirlenleştirilmesi için kapasite inşa etmeye başlamaktadır.
- Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği’nin katkıları ile faaliyete geçen TOBB Ekonomi ve Teknoloji Üniversitesi (TOBB-ETÜ)’de analiz kapasitesiyle projeye destek vermektedir.
- Milli Eğitim Bakanlığımız, bu proje ile meslek teknik liselerinin eğitim altyapısını mesleki eğitim kurslarına daha uygun hale getirmektedir. 111 Teknik ve Endüstri Meslek Lisesinin altyapısı bir yıl içinde yenilenecektir.
- Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, İŞKUR’un merkezi ve yerel teşkilatında işgücü piyasalarında ihtiyaç analizi kapasitesini güçlendirecektir.

Ticaret ve Sanayi Odalarına ve Sanayi Odalarına işgücü piyasasında yeni bir görev...

- Yirmi birinci yüzyılın oda sisteminin temelini atma zamanı: Bu bir başlangıç!
- Yeni sistemde Odalara yeni görevler düşüyor. İşgücü piyasasında yerel ihtiyaçların belirlenmesi için Odalar öncülüğünde anketler yapılacak, toplantılar düzenlenecek, ilgili taraflarla mülakatlar yapılacaktır.
- Bunun sonucunda sektörlerin ihtiyaçları ve işverenlerin elemanlarında ihtiyaç duyduğu nitelikler ortaya çıkarılacaktır.
- Ayrıca, tasarlanacak mesleki eğitim kurslarının yönetim kurullarında Odalardan temsilciler görev alacaktır. Odalar, mesleki eğitim sisteminde yönetici ve karar alıcı konumuna gelecektir.
- Şirketlerin istediği elemanların yetiştirilmesinde Odalar aracılık rolünü üstlenecektir.
- İşgücü piyasasında Odaların üstlenebileceği roller bunlarla da sınırlı değildir.
 - Yakın bir gelecekte Odalar, mesleki yeterliliklerin belirlenmesi ve belgelendirilmesi sürecinde önemli bir rol üstlenebilecektir.
 - Geliştirilecek kapasite ile Odalar, şirketlerle iş arayanları eşleştiren bir mekanizmanın da temelini atmış olacaktır.
 - Odaların artan gücü sanayicimize, işadamlarımıza artan rekabet gücü olarak yansıyacaktır.

Beceri'10, işgücü piyasalarında yerel ihtiyacın, yerel düzeyde belirlenmesini hedefleyen ve bu amaçla yerel birimler arası koordinasyonu artırmayı amaçlayan bir projedir.

- **Türkiye'nin geleceğine ortak olan bizler, sorunlara da, çözümlere de ortak olacağız.**
- Meslek kurslarında artık yönetim kurulunda yer alacak olan Odalar, kursların yönetimi ve planlanması, kurs programlarının hazırlanması, kurslarda görev alacak eğitimcilerin ve kursiyerlerin belirlenmesi, eğitim sonuçlarının takip edilmesi ve başarılı kursiyerlere sertifika verilmesi görevlerini üstleneceğiz.
- Bu nedenle Kurs Yönetimleri'nde aktif olarak yer almak son derece önemlidir.

Türkiye’de işsizlik sorununun dünü, bugünü...

- **Türkiye’nin en önemli sorunu hem işsizlik, hem de mesleksizliktir.**
- Odalarımız bu proje ile hem işsizlik sorununun çözümünde, hem de sanayinin nitelikli personel ihtiyacının karşılanmasında aktif bir rol üstlenmektedir.
- Türkiye’de işsizlik yapısal bir problemdir.
 - Gün geçtikçe büyüyen işsizler ordusunda vasıfsızların payı giderek artıyor.
 - Gençler arasında işsizlik hızla artarken, vasıfsız kalan orta yaşlılar da sosyal bir tehdit oluşturuyor.
- İşsizlik artarken, aynı zamanda firmalar da nitelikli eleman bulma sıkıntısı çekiyorlar.
- İşsizlere firmaların ihtiyaçlarına göre eğitim vermek, işsizlerin mesleki bilgi-becerilerini geliştirecek, istihdam edilebilmelerini kolaylaştıracak ve işsizlik sorununu azaltacaktır.

Projenin amaçları nelerdir?

- Beceri’10 ile
 - İŞKUR tarafından yürütülen mesleki eğitim faaliyetlerinin firmaların ihtiyaçlarına uygun olarak düzenlenmesi ve etkinliğinin artırılması,
 - Meslek liselerinin altyapılarının yenilenmesi ve eğitimcilerin gelişen teknolojiye uyumunun artırılması,
 - İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurullarının daha işlevsel hale getirilmesi,
 - Odalar ve işverenlerin mesleki eğitim kurslarının yönetim süreçlerine katılımının artırılması

amaçlanmaktadır.

- Böylece;
 - Türkiye’nin sanayi politikasıyla uyumlu bir istihdam politikası geliştirilmesine hizmet edilecektir.
 - Aktif işgücü politikalarının başarılı bir şekilde yürütülmesi için hem merkezde, hem de yerelde kapasite inşası desteklenecektir.

Bu proje neden önemlidir?

- Bu proje, mesleki eğitim sistemini daha etkili hale getirerek, işgücüne firmaların ihtiyaç duyduğu becerileri kazandıracak, işgücü piyasasında nitelikli eleman sayısını artıracaktır.
- Bu projeye, şirketlerimizin nitelikli personel ihtiyacı sağlıklı bir şekilde ortaya çıkarılacaktır.
- Şirketlerin işgücü piyasalarına yönelik teşviklerden haberdar olmaları sağlanacaktır.
- TOBB'un ve ilgili Odalarının beceri kurslarının yönetimine etkin katılımını sağlayarak özel sektörün mesleki eğitimdeki rolünü artıracaktır.
- Kursiyerlere, kurs süresince yapılacak ödemelerle işsizlere maddi bir olanak sağlanmış olacaktır.
- Kursiyerler, işyerlerinde staj yaparken günlük ödenekleri ve sigorta ödemeleri İŞKUR tarafından yapılacaktır. Böylece, işverenin maliyetleri azalacaktır.
- Başarılı olan kursiyerlerin istihdam edilmeleri durumunda işveren sigorta primleri 1 yıl süreyle kamu kaynaklarından karşılanacaktır. İlerleyen dönemde belgelendirmenin Ulusal Mesleki Yeterlilikler çerçevesinde yapılması durumunda işveren sigorta primleri 1,5 yıl süreyle kamu kaynaklarından karşılanacaktır.
- İşgücünün mesleki bilgi ve becerileri geliştikçe ülkemizin rekabet gücü artacak ve ekonomimiz gelişecektir.
- Unutulmamalıdır ki, **bu proje, işadamlarımız için üretim meselesidir, rekabetçilik meselesidir. Ama, her şeyden önce toplumsal bir sorumluluktur.**
- **Bu projeye, işsiz vatandaşlarımızın yanında olacağız. Onlara hoca olacağız, usta olacağız, ekmek olacağız.**

Projenin aşamaları nelerdir?

1. Bölgesel ve sektörel mesleki eğitim ihtiyaçları Odaların aktif katılımıyla TOBB- ETÜ tarafından belirlenecektir
 - İhtiyaç analizi pilot olarak seçilen 19 ilde uygulanacaktır.
 - 19 ilde ve ilgili TOBB Sektör Meclislerinde anket çalışmaları ve odak grup toplantıları gerçekleştirilecektir.
 - Bu çalışma ile şirket talepleri konusunda bir ihtiyaç listesi belirlenecektir.

2. Eğitim altyapısının geliştirilmesi çalışmaları MEB ve İŞKUR koordinasyonunda sağlanacaktır
 - Uzmanlaşmış Meslek Edindirme Merkezi olarak belirlenen 81 ilde faaliyet gösteren 111 Teknik ve Endüstri Meslek Lisesinin teknolojik gelişime uygun mesleki eğitim verilebilmesi için gerekli donanım tedarik edilecektir.
 - Bu okullardaki eğitimcilerin bilgi ve becerilerini hizmet içi eğitim yoluyla güncellenmesi sağlanacaktır.
3. Belirlenen ihtiyaçlar doğrultusunda İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulları'nca (İİMEK) gerekli kursların açılması için karar alınacaktır
 - Kurs içerikleri ihtiyaç analizine dayalı olarak belirlenecektir.
 - Sadece ihtiyaç analizinde belirlenen alanlarda ve taleple orantılı olarak kursların açılması sağlanacaktır.
4. İlgili Oda ve İŞKUR'un koordinasyonunda kurslara katılmaya hak kazanan kursiyerler belirlenecektir
 - Kurslar başlamadan önce işyerleri ile kursiyerler arasında eşleştirme yapılarak işyerlerinin önceliklerine göre kursiyer seçimi yapılacaktır.
 - Ön eşleştirme için ortak kullanıma açık bir bilgi portalı kurulacaktır.
5. Kurslar, teorik ve pratik eğitimden oluşan iki aşamalı olarak başlatılacaktır.
 - Teorik ve temel uygulama eğitimleri, daha önceden belirlenen ve modernize edilen Uzmanlaşmış Meslek Edindirme Merkezlerinde gerçekleştirilecektir
 - Pratik eğitimler (staj) ise eşleştirme yapılan özel sektör kuruluşlarında gerçekleştirilecektir
 - Teorik eğitim süresince kursiyerlere İŞKUR tarafından günlük 15 TL (aylık 360 TL) ödeme yapılması sağlanacaktır
 - Pratik eğitimler süresince de kursiyerlere İŞKUR tarafından günlük 15 TL (aylık 360 TL) ödeme yapılması, iş kazası ve meslek hastalıklarına ilişkin sigorta prim giderlerinin yine İŞKUR tarafından ödenmesi sağlanacaktır.
6. Belgelendirme süreci iki aşamalı olarak Kurs Yönetiminin koordinasyonunda yürütülecektir
 - Kursları başarılı olarak tamamlamak için teorik ve temel uygulama eğitimleri ile pratik eğitimlerin (staj) her ikisinden başarılı olmak zorunludur
 - Teorik ve temel uygulama eğitimleri eğitmenler tarafından, pratik eğitimler ise işveren (veya temsilcisi) tarafından değerlendirilecektir

7. İŖe yerleŖtirme sŖreci Odaların koordinasyonunda İŖKUR ile birlikte yŖrŖtŖlecektir
 - Tanımlanan sŖreç sonucunda kursları baŖarılı olarak tamamlayan kursiyerlerin asgari yŖzde 90'ının iŖyerlerinde en az eēitim ve staj sŖresi kadar istihdam edilmelerine iliŖkin eŖleŖtirme faaliyetlerini ilgili Oda koordine edecektir
 - BaŖarılı olan kursiyerlerin istihdam edilmeleri durumunda iŖveren sigorta primleri 1 yıl sŖreyle kamu kaynaklarından karŖılanacaktır.

Projenin beklenen cıktıları

1. 111 okula 106 milyon TL'lik makine-teçhizat yatırımı yapılacak
2. 6 binin Ŗzerinde eēitmen modern tekniklere gŖre eēitilecek
3. 5 yılda yaklaŖık 1 milyon iŖsiz eēitimden geçirilecek
 - Yılda 9.858 kursta 197.160 iŖsiz eēitilebilecek
4. Eēitilen tŖm iŖsizler Oda Ŗyesi iŖyerlerinde staj gŖrecek
5. BaŖarılı kursiyerlerin yŖzde 90'ı istihdam edilecek
6. İŖgŖcŖ piyasası ihtiyaçları pilot illerde ve sektŖrlerde belirlenecek
7. İhtiyaç analizlerinin yaygınlaŖtırılması ve periyodik olarak tekrarlanması iin 81 ilden 100-150 araŖtırmacı eēitilecek
8. İl istihdam ve mesleki eēitim kurullarına iŖşerlik kazandırılması iin yeni bir sistem geliŖtirilecek
9. Odaların iŖgŖcŖ piyasalarındaki rolŖnŖn kurumsallaŖtırılması iin eylem planı hazırlanacak

İl İstihdam ve Mesleki Eēitim Kurulları'nın etkinleŖtirilmesi neden Ŗnemli?

- İl İstihdam ve Mesleki Eēitim Kurulları, illerde Vali baŖkanlığında Belediye BaŖkanı, İl Milli Eēitim MŖdŖrŖ, İl Sanayi ve Ticaret MŖdŖrŖ, TŖrkiye İŖ Kurumu İl MŖdŖrŖ, İl Ticaret ve Sanayi Odası BaŖkanı gibi birok merkezi ve yerel yŖneticiyi, iŖi ve iŖveren temsilcilerini, eēitimcileri bir araya getiren kurullardır.
- Bu kurullar, iŖsizlik sorununu Ŗzmede Ŗnemli yetkilerle donatılmış olmalarına raēmen faaliyetlerinde eŖitli sorunlar yaŖanıyor.
- Bu projede, bu sorunların nereden kaynaklandığı araŖtırılacak ve sorunlara ŖzŖmler geliŖtirilerek kurulların daha etkili alıŖmaları saēlanacak.

İlk yıl uygulanacak pilot ihtiyaç analizlerinde yer alacak iller ve sektör meclisleri

• Bölgesel Analizler ve İlgili Odalar

- İstanbul – İstanbul Sanayi Odası
- Ankara – Ankara Sanayi Odası
- İzmir – Ege Bölgesi Sanayi Odası
- Bursa – Bursa Ticaret ve Sanayi Odası
- Antalya – Antalya Ticaret ve Sanayi Odası
- Kocaeli – Kocaeli Sanayi Odası
- Adana – Adana Sanayi Odası
- Konya – Konya Sanayi Odası
- Tekirdağ – Tekirdağ Ticaret ve Sanayi Odası
- Mersin – Mersin Ticaret ve Sanayi Odası
- Manisa – Manisa Ticaret ve Sanayi Odası
- Kayseri – Kayseri Sanayi Odası
- Gaziantep – Gaziantep Sanayi Odası
- Denizli – Denizli Sanayi Odası
- Samsun – Samsun Ticaret ve Sanayi Odası
- Trabzon – Trabzon Ticaret ve Sanayi Odası
- Diyarbakır – Diyarbakır Ticaret ve Sanayi Odası
- Malatya – Malatya Ticaret ve Sanayi Odası
- Erzurum – Erzurum Ticaret ve Sanayi Odası

• Sektörel Analizler ve İlgili Sektör Meclisleri

- T. Ambalaj Meclisi
- T. Cam ve Cam Ürünleri Sanayi Meclisi
- T. Çimento ve Çimento Ürünleri Meclisi
- T. Demir ve Demir Dışı Metaller Meclisi
- T. Deri ve Deri Ürünleri Sanayi Meclisi
- T. Döküm Sanayi Meclisi
- T. Enerji Meclisi
- T. Gıda Sanayi Meclisi
- T. İçecek Sanayi Meclisi
- T. İklimlendirme Meclisi
- T. İlaç Sanayi Meclisi
- T. Kağıt ve Kağıt Ürünleri Sanayi Meclisi
- T. Kimya Sanayi Meclisi
- T. Kozmetik ve Temizlik Ürünleri Sanayi Meclisi
- T. Kuyumculuk Sanayi Meclisi
- T. Madencilik Meclisi
- T. Makine ve Teçhizat İmalatı Meclisi
- T. Medikal Meclisi
- T. Mobilya Ürünleri Meclisi
- T. Orman Ürünleri Meclisi
- T. Otomotiv Sanayi Meclisi
- T. Otomotiv Yan Sanayi Meclisi
- T. Petrol ve Petrol Ürünleri Sanayi Meclisi
- T. Savunma Sanayi Meclisi
- T. Seramik ve Refrakter Sanayi Meclisi
- T. Sıvılaştırılmış Likit Petrol Gazı (LPG) Meclisi
- T. Tekstil Sanayi Meclisi
- T. Toprak Sanayi Ürünleri Meclisi
- T. Konfeksiyon ve Hazır Giyim Sanayi Meclisi