

BECERİ'10

“Beceri kazandırma ve iş edindirme seferberliği...”



Uzmanlaşmış Meslek Edindirme Merkezleri Projesi

“Her beceri bir altın bilezik...”

Temmuz 2010





“Beceri kazandırma ve iş edindirme seferberliği...”

Beceri'10, bir beceri kazandırma ve iş edindirme projesidir, ama aynı zamanda ülkemizin rekabet gücünü artırma projesidir.

- Becerileri yetersiz olan ya da teknolojik değişimler sonucu nitelikleri güncelliğini yitiren işsizlerimize bir altın bilezik kazandırma projesidir.
- Beceri kazandırmanın amacı yapısal değişim sonucu işini kaybedenlerin yeniden iş bulabilmesidir.
- Nitelikli insan kaynağı bulamadığı için verimsiz çalışan şirketlerimiz için rekabet gücünü artırma umududur.
- Girişimcimizin dinamizmini, işgücümüzün nitelikleriyle desteklediğimiz taktirde Türkiye'nin önüne geçebilecek bir ülke bulunmamaktadır.

Beceri'10: Kamu-Özel sektör ortaklığından gelen büyük güç

- Beceri'10'un dinamizmi kamu-özel sektör ortaklığından gelmektedir. Oda sistemimiz ilk kez doğrudan işgücü talebinin belirginleştirilmesi için kapasite inşa etmeye başlamaktadır.
- Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği'nin katkıları ile faaliyete geçen TOBB Ekonomi ve Teknoloji Üniversitesi (TOBB-ETÜ)'de analiz kapasitesiyle projeye destek vermektedir.
- Milli Eğitim Bakanlığımız, bu proje ile meslek teknik liselerinin eğitim altyapısını mesleki eğitim kurslarına daha uygun hale getirmektedir. 111 Teknik ve Endüstri Meslek Lisesinin altyapısı bir yıl içinde yenilenecektir.
- Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, İŞKUR'un merkezi ve yerel teşkilatında işgücü piyasalarında ihtiyaç analizi kapasitesini güçlendirecektir.

Şirketlerimizin sesi daha fazla duyulacak...

- Proje kapsamında yapılacak çalışmalarda şirketlerimiz seslerini duyurabilecek, işgücü piyasasında beklentilerini ortaya koyarak mesleki eğitim kurslarının bu beklentilere göre tasarlanmasını sağlayacaklardır.
- Ayrıca, şirketlerimiz Odalar aracılığıyla meslek kurslarının yönetiminde de görev alacaklardır.
- Meslek kurslarının yönetimi ve planlanması, kurs programlarının hazırlanması, kurslarda görev alacak eğiticilerin ve kursiyerlerin belirlenmesi, eğitim sonuçlarının takip edilmesi ve başarılı kursiyerlere sertifika verilmesi konularında şirketler de söz sahibi olacaklardır.
- **Türkiye'nin geleceğine ortak olan bizler, sorunlara da, çözümlere de ortağız.**

Türkiye’de işsizlik sorununun dünü, bugünü...

- **Türkiye’nin en önemli sorunu hem işsizlik, hem de mesleksizliktir.**
- Odalarımız bu proje ile hem işsizlik sorununun çözümünde, hem de sanayinin nitelikli personel ihtiyacının karşılanmasında aktif bir rol üstlenmektedir.
- Türkiye’de işsizlik yapısal bir problemdir.
 - Gün geçtikçe büyüyen işsizler ordusunda vasıfsızların payı giderek artıyor.
 - Gençler arasında işsizlik hızla artarken, vasıfsız kalan orta yaşlılar da sosyal bir tehdit oluşturuyor.
- İşsizlik artarken, aynı zamanda firmalar da nitelikli eleman bulma sıkıntısı çekiyorlar.
- İşsizlere firmaların ihtiyaçlarına göre eğitim vermek, işsizlerin mesleki bilgi-becerilerini geliştirecek, istihdam edilebilmelerini kolaylaştıracak ve işsizlik sorununu azaltacaktır.

Projenin amaçları nelerdir?

- Beceri’10 ile
 - İŞKUR tarafından yürütülen mesleki eğitim faaliyetlerinin firmaların ihtiyaçlarına uygun olarak düzenlenmesi ve etkinliğinin artırılması,
 - Meslek liselerinin altyapılarının yenilenmesi ve eğitimcilerin gelişen teknolojiye uyumunun artırılması,
 - İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurullarının daha işlevsel hale getirilmesi,
 - Odalar ve işverenlerin mesleki eğitim kurslarının yönetim süreçlerine katılımının artırılması amaçlanmaktadır.
- Böylece;
 - Türkiye’nin sanayi politikasıyla uyumlu bir istihdam politikası geliştirilmesine hizmet edilecektir.
 - Aktif işgücü politikalarının başarılı bir şekilde yürütülmesi için hem merkezde, hem de yerelde kapasite inşası desteklenecektir.

Bu proje neden önemlidir?

- Bu proje, mesleki eğitim sistemini daha etkili hale getirerek, işgücüne firmaların ihtiyaç duyduğu becerileri kazandıracak, işgücü piyasasında nitelikli eleman sayısını artıracaktır.
- Bu projeyle, şirketlerimizin nitelikli personel ihtiyacı sağlıklı bir şekilde ortaya çıkarılacaktır.
- Şirketlerin işgücü piyasalarına yönelik teşviklerden haberdar olmaları sağlanacaktır.
- TOBB’un ve ilgili Odalarının beceri kurslarının yönetimine etkin katılımını sağlayarak özel sektörün mesleki eğitimdeki rolünü artıracaktır.
- Kursiyerlere, kurs süresince yapılacak ödemelerle işsizlere maddi bir olanak sağlanmış olacaktır.
- Kursiyerler, işyerlerinde staj yaparken günlük ödenekleri ve sigorta ödemeleri İŞKUR tarafından yapılacaktır. Böylece, işverenin maliyetleri azalacaktır.
- Başarılı olan kursiyerlerin istihdam edilmeleri durumunda işveren sigorta primleri 1 yıl süreyle kamu kaynaklarından karşılanacaktır. İlerleyen dönemde belgelendirmenin Ulusal Mesleki Yeterlilikler çerçevesinde yapılması durumunda işveren sigorta primleri 1,5 yıl süreyle kamu kaynaklarından karşılanacaktır.

- İşgücünün mesleki bilgi ve becerileri geliştikçe ülkemizin rekabet gücü artacak ve ekonomimiz gelişecektir.
- Unutulmamalıdır ki, **bu proje, işadamlarımız için üretim meselesidir, rekabetçilik meselesidir. Ama, her şeyden önce toplumsal bir sorumluluktur.**
- **Bu projeyle, işsiz vatandaşlarımızın yanında olacağız. Onlara hoca olacağız, usta olacağız, ekmek olacağız.**

Talep belirleme ve eşleştirme süreci nasıl işleyecek?

- Bölgesel ve sektörel mesleki eğitim ihtiyaçları Odaların aktif katılımıyla TOBB- ETÜ tarafından belirlenecektir.
 - İhtiyaç analizi ilk yıl için pilot olarak seçilen 19 ilde uygulanacaktır.
 - Bu çalışma ile şirket talepleri konusunda bir ihtiyaç listesi belirlenecektir.
- Belirlenen ihtiyaçlar doğrultusunda İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulları'nca gerekli kursların açılması için karar alınacaktır.
 - Kurs içerikleri ihtiyaç analizine dayalı olarak belirlenecektir.
 - Sadece ihtiyaç analizinde belirlenen alanlarda ve taleple orantılı olarak kursların açılması sağlanacaktır.
- Kurslar başlamadan önce işyerleri ile kursiyerler arasında eşleştirme yapılarak işyerlerinin önceliklerine göre kursiyer seçimi yapılacaktır.
- Kurslar, teorik ve pratik eğitimden oluşan iki aşamalı olarak başlatılacaktır.
 - Teorik ve temel uygulama eğitimleri, daha önceden belirlenen ve modernize edilen Meslek Liselerinde gerçekleştirilecektir.
 - Pratik eğitimler (staj) ise eşleştirme yapılan özel sektör kuruluşlarında gerçekleştirilecektir. Pratik eğitim süresinin teorik eğitim süresine göre yeterli uzunlukta olması Kurs Yönetimi tarafından gözetilecektir.
- Kursları başarılı olarak tamamlamak için teorik ve temel uygulama eğitimleri ile pratik eğitimlerin (staj) her ikisinden başarılı olmak zorunludur. Teorik ve temel uygulama eğitimleri eğitmenler tarafından, pratik eğitimler ise işveren (veya temsilcisi) tarafından değerlendirilecektir.
 - Başarılı olan kursiyerlerin istihdam edilmeleri durumunda işveren sigorta primleri 1 yıl süreyle kamu kaynaklarından karşılanacaktır.

Projenin beklenen çıktıları

1. 111 okula 106 milyon TL'lik makine-teçhizat yatırımı yapılacaktır
2. 6 binin üzerinde eğitmen modern tekniklere göre eğitilecek
3. 5 yılda yaklaşık 1 milyon işsiz eğitimden geçirilecek
 - Yılda 9.858 kursta 197.160 işsiz eğitilebilecek
4. Eğitilen tüm işsizler Oda üyesi işyerlerinde staj görecektir
5. Başarılı kursiyerlerin yüzde 90'ı istihdam edilecek
6. İşgücü piyasası ihtiyaçları pilot illerde ve sektörlerde belirlenecek
7. İhtiyaç analizlerinin yaygınlaştırılması ve periyodik olarak tekrarlanması için 81 ilden 100-150 araştırmacı eğitilecek
8. İl istihdam ve mesleki eğitim kurullarına işlerlik kazandırılması için yeni bir sistem geliştirilecek
9. Odaların işgücü piyasalarındaki rolünün kurumsallaştırılması için eylem planı hazırlanacak